

276 28-2-689
AK

POSLOVNO UDRUŽENJE
ŠUMSKO-PRIVREDNIH ORGANIZACIJA — ZAGREB

PRIRUČNIK
ZA STRUČNO OBRAZOVANJE ŠUMSKIH RADNIKA

ZAGREB, 1967.

SADRŽAJ

	Str.
UVOD	5
RAZVOJ STRUČNOG OBRAZOVANJA ŠUMSKIH RADNIKA	6
PRAVILNIK O POLAGANJU ISPITA ZA KV ŠUM. RADNIKA KOJI STIĆE STRUČNU SPREMU PRAKTIČNIM RADOM U PODUZEĆU	11
I Uvjeti za polaganje ispita	11
II Ispiti i ispitni program	11
III Ispitne Komisije	12
IV Ispitni rokovi	12
V Prijavljivanje ispita	12
VI Tok ispita	13
VII Ocjenjivanje ispita	14
VIII Izdavanje svjedodžbi	14
IX Troškovi ispita	15
X Program ispita za kvalificirane šumske radnike	15
XI Interna kvalifikacija	17
NASTAVNI PLAN ZA ZANIMANJE KV ŠUM. RADNIK OP- ĆEG PROFILA	18
1 Pregled plana	18
2 Razrada nastavnog programa	19
3 Nastavni program općih predmeta	22
4 Nastavni program stručnih predmeta	32
NASTAVNI PROGRAM ZA ZANIMANJA ŠUM. RADNIKA SPECIJALISTE:	
— rasadničara	43
— za rad motornom pilom	44
— za rad s traktorom	48
— za rad s dizalicom	54
— za rad s žičarom	58
— miner	63
PRIRUČNICI, KNJIGE I SKRIPTA	67

STRUČNO OBRAZOVANJE ŠUMSKIH RADNIKA

Uvod

Lik šumskog radnika s navikama u poslu, koje su bile posljedica nefunkcionalnog alata, primitivnih metoda rada i uslova života, stvorio je široko rašireno mišljenje, da u šumskoj privredi nema potrebe za kvalificiranim radnicima.

Novi uslovi rada u šumskoj privredi traže solidno i sistemsко stručno obrazovanje radnika u teoretskom i praktičnom pravcu. Zbog toga se mora od postojećeg kadra (praktičnih) šumskih radnika kao i novih kadrova iz redova omladine obrazovati specijalizirane i kvalificirane šumske radnike, koji će moći odgovoriti novim zadacima. To obrazovanje treba omogućiti šumskom radniku viši osnov za ocjenu njegovog rada uz istovremeno nastojanje da mu se ostvare dostojni životni i radni uslovi. Time će se dovesti do postepenog formiranja potrebnog broja stalnih šumskih radnika, koji će biti zaposleni na određenom području i u svim šumskim djelatnostima, kroz čitavu godinu, a to znači stvoriti opći tip kvalificiranog šumskog radnika iz kog će daljinjom nadgradnjom izrasti potrebni specijalizirani i najviši kvalificirani kadar radnika. Logično da šumska privreda neće moći raditi, bar ne u ovom periodu perspektivnog plana, bez odgovarajućeg broja nekvalificirane radne snage, osobito u doba masovnih akcija, koje uslovjavaju pojedini procesi proizvodnje (pošumljavanje, njega, zaštita šuma, itd.) u određenom vremenskom roku. Stalni šumski kvalificirani radnici su u tim slučajevima garancija i jezgra za provedbu kvalitetnog rada, a ujedno i za osnovno stručno obrazovanje nove radne snage u šumskoj proizvodnji.

Kako je danas u šumskoj proizvodnji zastupan kadar šumskih radnika s pretežno malim radnim stažom, nužno je omogućiti njegovo stručno obrazovanje putem doškolovanja u centrima pri poduzeću i školskim centrima.

Razvitkom novih procesa proizvodnje odnosno njegovim unapređenjem potrebno je obrazovati i specijaliste u pojedinim